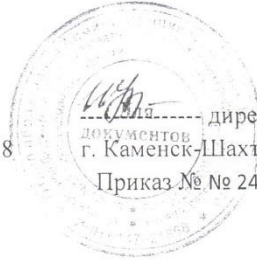


КОПИЯ ВЕРНА

ПОДПИСЬ

СОГЛАСОВАНО

..... председатель  
профсоюзного комитета МБОУ СОШ № 18



УТВЕРЖДАЮ

..... директор МБОУ СОШ № 18  
г. Каменск-Шахтинский И.Ф. Колупаева  
Приказ № № 243-о от 12.12.2016г

### Положение о премиальных выплатах

работников муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной школы № 18  
города Каменск-Шахтинский.

**1.** Настоящее положение о премиальных выплатах работникам МБОУ СОШ №18 (далее - Положение) разработано на основании Постановления Администрации города Каменск-Шахтинский от 01.12.2016 №1261 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города» и устанавливает перечень и условия установления премиальных выплат руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций города Каменск-Шахтинский.

**1.1.** Настоящее Положение о премировании работников МБОУ СОШ № 18 города Каменск-Шахтинский регулирует порядок премирования работников МБОУ СОШ № 18, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных Отделу образования Администрации г. Каменск-Шахтинский.

**1.2.** Работникам МБОУ СОШ №18 осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них 1,5 процента - на премирование руководителя учреждения и его заместителей.

**2.** Премирование руководителя МБОУ СОШ №18 производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным начальником отдела образования Администрации города.

**3.** Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения один раз в месяц, ежеквартально, по итогам года или единовременно в соответствии с Положением о премировании.

**4.** Премирование осуществляется только в случае обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

**5.** МБОУ СОШ №18 вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

**6.** Распределение премиальных выплат.

Перечень показателей и условий, по которым осуществляется премирование работников, закрепленный в данном Положении, является исчерпывающим:

**6.1. Педагогические работники МБОУ СОШ № 18 премируются за:**

**6.1.1.** Участие в федеральных, региональных и муниципальных программах:

- 6.1.1.1. Участие в федеральных программах – 4000 руб.;
- 6.1.1.2. Участие в региональных программах – 2000 руб.;
- 6.1.1.3. Участие в региональных программах – 1000 руб.
- 6.1.2. Высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса:
- 6.1.2.1. Классным руководителям 1-4-ых, 5-8-ых, 10-ых классов – **2500 рублей;**
- 6.1.2.2. Классным руководителям 9-ых, 11-ых классов за интенсивность и напряженность работы – **3000 рублей;**
- 6.1.3. Организацию и проведение дополнительных консультаций по подготовке к ГИА и ЕГЭ учащихся 9-ых, 11-ых классов
- 6.1.3.1. учителям русского языка и математики – **2500 рублей;**
- 6.1.3.2. учителям, преподающим другие предметы, – **1500 рублей;**
- 6.1.4. Оформительскую деятельность:
- 6.1.4.1. Комплексные и тематические выставки – **1000 рублей;**
- 6.1.4.2. Оформление стендов, плакатов – **500 рублей;**
- 6.1.5. Выполнение большого объема общественной работы по организации профсоюзной деятельности - до **5000 рублей;**
- 6.1.6. Организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет школы у учащихся, родителей, общественности, - до **10000 рублей;**
- 6.1.7. Качественный социально-педагогический мониторинг детей, проживающих в микрорайоне школы – до **10000 рублей;**
- 6.1.8. Организацию и проведение текущего ремонта школы –до **5000 рублей;**
- 6.1.9. Успешную подготовку школы к новому учебному году –до **5000 рублей.**
- 6.2. Работники школы премируются за:
- 6.2.1. Организацию и проведение работы с пенсионным фондом –до **5000 рублей;**
- 6.2.2. Высокий уровень организации и проведения работы по охране труда – до **5000 рублей;**

**6.2.3.**Выполнение большого объёма общественной работы по организации профсоюзной деятельности - до **10000 рублей**;

**6.2.4.** Высокий уровень организации и проведения работы по противопожарной безопасности –до **5000 рублей**;

**6.2.5.** Обслуживание средств вычислительной техники (при отсутствии штатной должности по обслуживанию техники) – до **5000 рублей**;

**6.2.6.** Успешную подготовку школы к новому учебному году – до **10000 рублей**;

**6.2.7.** Успешную подготовку школы к осенне-зимнему периоду –до **10000 рублей**.

**6.3. Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал** премируется за:

**6.3.1.** Эффективность и качество выполняемых работ – до **10000 рублей**;

**6.3.2.** Эффективность работы по экономии электроэнергии, воды –до **5000 рублей**;

**6.3.3.** Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение норм охраны труда и техники безопасности –до **10000 рублей**;

**6.3.4.** Оперативность в устранении аварийных ситуаций –до **10000 рублей**;

**6.3.5.** Организацию и проведение текущих и капитальных ремонтов – до **10000 рублей**;

**6.3.6.** Высокий уровень организации и контроля работы персонала–до **5000 рублей**;

**6.4.Заместители директора** кроме общих оснований, премируются за:

**6.4.1.** Личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса – до **10000 рублей**;

**6.4.2.** Эффективный контроль за ходом образовательного процесса – до **10000 рублей**;

**6.4.3.** За эффективную работу с кадрами, качественное ведение кадровой документации – до **5000 рублей**;

**6.4.4.** Качественную подготовку школы к новому учебному году – до **10000 рублей**;

**6.4.5.** Организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся, проведение мероприятий по профилактике вредных привычек, за активную пропаганду здорового образа жизни – до **10000 рублей**;

7. Единовременное премирование **работников** производится:

7.1. В связи с празднованием: Дня Учителя, Нового года, Международного женского дня 8 марта, Дня защитника Отечества – **1000 рублей**;

7.2. В связи с 50-летием работника – **2000 рублей**;

7.3. В связи с выходом на пенсию – **5000 рублей**.

8. Премияльные выплаты согласовываются с Профсоюзным комитетом, по представлению директора МБОУ СОШ №18.

Срок действия данного положения с 01.01.2017 года до момента внесения изменений в систему оплаты труда работников образовательных учреждений.